

# VAARDIGHEDEN VOOR HET BEGELEIDEN VAN VERANDERINGSPROCESSEN – I

NEGENDAAGSE CERTIFICATIEOPLEIDING TOT MASTER COACH IN INTERCULTURELE NLP

## PROGRAMMA

Deze Master Coach certificatie opleiding in Interculturele NLP is erop gericht uw reeds aanwezige kennis van Interculturele NLP te verdiepen en toe te spitsen op het coachen van mensen, groepen en organisaties in veranderingsprocessen op elk niveau.

U leert groepsprocessen en individuele ontwikkelingstrajecten te faciliteren in een multiculturele setting en in elke werk- en privé-omgeving.

Ook leert u te werken met coachings- en interventietechnieken uit verschillende culturen.

Kernvaardigheden in het programma zijn:

- het herkennen van door cultuurverschillen bepaalde gedrags- en communicatiepatronen in samenwerkingsverbanden
- het gebruiken van cultuurverschillen tussen mensen in (samenwerkings)relaties om de doelen ervan effectiever en meer efficiënt te bereiken
- het faciliteren van groepsprocessen en het doelgericht ontwerpen en veranderen van culturen in groepen en in organisaties
- het als coach effectief kunnen begeleiden van persoonlijke groei-processen op elk niveau

## STRUCTUUR EN CERTIFICATIE

Het gehele programma bestaat uit drie op zichzelf staande blokken van elk drie dagen, waarvoor ook aparte inschrijving mogelijk is.

De trainingsblokken worden gehouden in een conferentieoord. Bent u Master in Interculturele NLP, dan komt u na het volgen van alle blokken in aanmerking voor het certificaat: Master Coach Interculturele NLP.

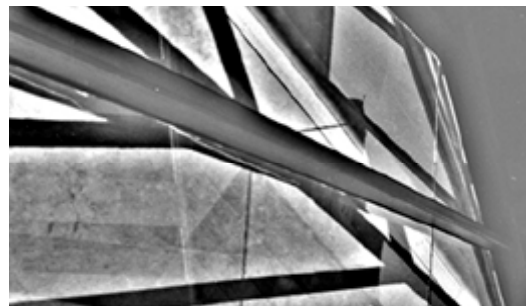
**GROEPSGROOTTE**  
maximaal 16 deelnemers

**TRAINERS**  
Hans Dalhuijsen, Anna van Leeuwen en/of andere door ons gecertificeerde trainers

**TOELATINGSEISEN**  
Voor blok I dient u in het bezit te zijn van het certificaat Practitioner Interculturele NLP.

**DATA EN KOSTEN**  
zie [www.ise-training.nl/agenda](http://www.ise-training.nl/agenda)

**INSCHRIJFFORMULIER**  
zie [www.ise-training.nl/downloads](http://www.ise-training.nl/downloads)



## Institute of Social Engineering

Onder de Bos 114 8077 TD Hulshorst  
[www.ise-training.nl](http://www.ise-training.nl) [info@ise-training.nl](mailto:info@ise-training.nl)  
Telefoon 0341-453088 Fax 0341-453542

## BLOK I: MENSEN, CULTUREN EN INTERACTIES (IK EN DE ANDER)

In dit blok leert u de invloed herkennen van verschillen tussen deductief (verdiepend) en inductief (verbredend) leren op de interactie-, samenwerkings- en relatiepatronen van mensen. Ook oefent u in het herkennen van cultuurgebonden en universele leerthema's in het leven van personen, groepen en organisaties.

Voorts wordt u vaardig in het beschrijven en voorspellen van interactie- en relatiepatronen tussen mensen onder normale omstandigheden en bij hoge stressniveaus. U leert deze kennis gericht te gebruiken bij het samenstellen van teams.

Tenslotte oefent u in het gericht bouwen en veranderen van de cultuur van een team en ontwerpt u een cultuurveranderingstraject voor een organisatie.

Aan het eind van dit blok bent u reeds in staat als professionele coach effectief op te treden bij vrijwel alle individuele groei-processen en problemen in (samenwerkings)relaties.

## TOELICHTING

Met het ISE persoonlijkheids- en culturenmodel kunt u als coach, in contact met uw cliënt, zeer snel zelf de aanwezige beperkende gedragspatronen herkennen, onafhankelijk van de culturele achtergrond van uw cliënt.

Hierdoor kunt u naast uw cliënt gaan staan in plaats van erboven en kunt u deze zelf het begeleidingsproces laten sturen (Je kunt alleen leren op eigen benen te staan door ook tijdens dit leerproces op eigen benen te gaan staan).

Voor uw functie als leidinggevende, personeelsconsulent, bedrijfsmaatschappelijk werker, enzovoorts biedt het ISE model u efficiënte en krachtige interventietechnieken, waarmee u uw persoonlijke effectiviteit sterk verhoogt.

# VAARDIGHEDEN VOOR HET BEGELEIDEN VAN VERANDERINGSPROCESSEN – 2

NEGENDAAGSE CERTIFICATIEOPLEIDING TOT MASTER COACH IN INTERCULTURELE NLP

## PROGRAMMA

Deze Master Coach certificatie opleiding in Interculturele NLP is erop gericht uw reeds aanwezige kennis van Interculturele NLP te verdiepen en toe te spitsen op het coachen van mensen, groepen en organisaties in veranderingsprocessen op elk niveau.

U leert groepsprocessen en individuele ontwikkelingstrajecten te faciliteren in een multiculturele setting en in elke werk- en privé-omgeving.

Ook leert u te werken met coachings- en interventietechnieken uit verschillende culturen.

Kernvaardigheden in het programma zijn:

- het herkennen van door cultuurverschillen bepaalde gedrags- en communicatiepatronen in samenwerkingsverbanden
- het gebruiken van cultuurverschillen tussen mensen in (samenwerkings)relaties om de doelen ervan effectiever en meer efficiënt te bereiken
- het faciliteren van groepsprocessen en het doelgericht ontwerpen en veranderen van culturen in groepen en in organisaties
- het als coach effectief kunnen begeleiden van persoonlijke groei-processen op elk niveau

## STRUCTUUR EN CERTIFICATIE

Het gehele programma bestaat uit drie op zichzelf staande blokken van elk drie dagen, waarvoor ook aparte inschrijving mogelijk is.

De trainingsblokken worden gehouden in een conferentieoord. Bent u Master in Interculturele NLP, dan komt u na het volgen van alle blokken in aanmerking voor het certificaat: Master Coach Interculturele NLP.

**GROEPSGROOTTE**  
maximaal 16 deelnemers

**TRAINERS**  
Hans Dalhuijsen, Anna van Leeuwen en/of andere door ons gecertificeerde trainers

**TOELATINGSEISEN**  
geen

**DATA EN KOSTEN**  
zie [www.ise-training.nl/agenda](http://www.ise-training.nl/agenda)

**INSCHRIJFFORMULIER**  
zie [www.ise-training.nl/downloads](http://www.ise-training.nl/downloads)

## BLOK 2: FAMILIE- EN ORGANISATIE-OPSTELLINGEN (IK IN DE TIJD)

In dit blok leert u coachingsvaardigheden voor groeitrajecten van organisaties en van individuele personen in familie- en samenwerkingsrelaties, op basis van het ISE persoonlijkheids- en culturenmodel.

Virginia Satir ontwikkelde in de jaren '70 van de vorige eeuw een methode om interactiepatronen en beperkende communicatieve verstrikkingen (calibrated loops) in relaties, gezinnen en families helder te krijgen. Hierbij gebruikte zij mensen uit de cursusgroep als roldragers van delen in zo'n systeem om de onderlinge beïnvloeding zichtbaar te maken. Deze techniek is door Bert Hellinger op basis van zijn Afrikaanse ervaringen aangepast tot wat nu heet familie- en organisatie-opstellingen.

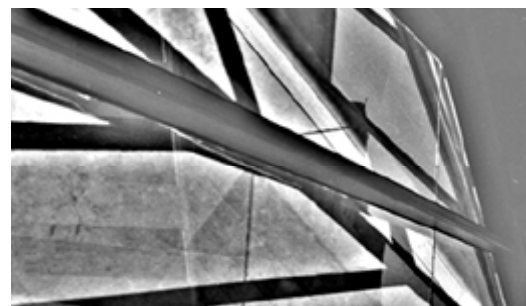
Met deze opstellingen zijn de posities van mensen in hun leef- en werkomgeving te plaatsen in de context van hun achtergronden en te verbinden aan hun persoonlijke leerprocessen.

Vervolgens zijn hiermee effectieve interventies te doen om blokkades op te heffen en zo mensen en organisaties weer ruimte te bieden voor hun gewenste ontwikkeling.

Met het ISE-culturenmodel kunt u deze techniek verrijken door de structuur van de interventie te enten op de cultuurverschillen bij de probleemdragers.

In dit blok oefent u in het herkennen van communicatieve en relationele verstrikkingen, in het zoeken van de bijpassende opstellingen en in het begeleiden van sessies met familie- en organisatie-opstellingen.

Aan het eind van dit blok bent u in staat om mensen en groepen in probleemsituaties op een ontspannen manier te deblokken.



## Institute of Social Engineering

Onder de Bos 114 8077 TD Hulshorst  
[www.ise-training.nl](http://www.ise-training.nl) [info@ise-training.nl](mailto:info@ise-training.nl)  
Telefoon 0341-453088 Fax 0341-453542

# VAARDIGHEDEN VOOR HET BEGELEIDEN VAN VERANDERINGSPROCESSEN – 3

NEGENDAAGSE CERTIFICATIEOPLEIDING TOT MASTER COACH IN INTERCULTURELE NLP

## PROGRAMMA

Deze Master Coach certificatie opleiding in Interculturele NLP is erop gericht uw reeds aanwezige kennis van Interculturele NLP te verdiepen en toe te spitsen op het coachen van mensen, groepen en organisaties in veranderingsprocessen op elk niveau.

U leert groepsprocessen en individuele ontwikkelingstrajecten te faciliteren in een multiculturele setting en in elke werk- en privé-omgeving.

Ook leert u te werken met coachings- en interventietechnieken uit verschillende culturen.

Kernvaardigheden in het programma zijn:

- het herkennen van door cultuurverschillen bepaalde gedrags- en communicatiepatronen in samenwerkingsverbanden
- het gebruiken van cultuurverschillen tussen mensen in (samenwerkings)relaties om de doelen ervan effectiever en meer efficiënt te bereiken
- het faciliteren van groepsprocessen en het doelgericht ontwerpen en veranderen van culturen in groepen en in organisaties
- het als coach effectief kunnen begeleiden van persoonlijke groei-processen op elk niveau

## STRUCTUUR EN CERTIFICATIE

Het gehele programma bestaat uit drie op zichzelf staande blokken van elk drie dagen, waarvoor ook aparte inschrijving mogelijk is.

De trainingsblokken worden gehouden in een conferentieoord. Bent u Master in Interculturele NLP, dan komt u na het volgen van alle blokken in aanmerking voor het certificaat: Master Coach Interculturele NLP.

**GROEPSGROOTTE**  
maximaal 16 deelnemers

**TRAINERS**  
Hans Dalhuijsen, Anna van Leeuwen en/of andere door ons gecertificeerde trainers

**TOELATINGSEISEN**  
geen

**DATA EN KOSTEN**  
zie [www.ise-training.nl/agenda](http://www.ise-training.nl/agenda)

**INSCHRIJFFORMULIER**  
zie [www.ise-training.nl/downloads](http://www.ise-training.nl/downloads)

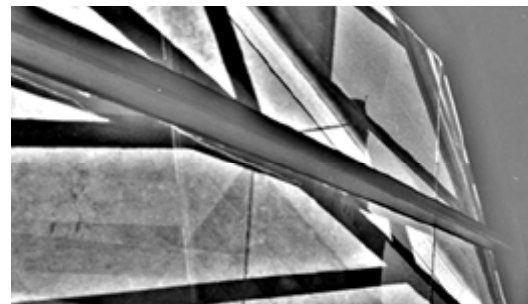
## BLOK 3: ENERGETISCH COACHEN MET HET ISE-PERSONLIJKHEIDS- EN CULTURENMODEL (IK IN MIJN OMGEVING)

Mensen zijn te bezien als energetische systemen die in wisselwerking met de wereld om hen heen functioneren en hun weg weten te vinden. Deze wisselwerking bepaalt daarbij 'hoe je in je vel zit'. Invloeden die daarbij een rol spelen kunnen afkomstig zijn van mensen om ons heen en van andere omgevingsfactoren zoals de werkplek, gebouwen, de aarde, de seizoenen en de zon.

In dit blok ligt de focus van het coachen op het geheel van bewuste en onbewuste processen die wezenlijk zijn voor ons functioneren en ons welbevinden.

U leert verschillende soorten van energieën waar te nemen en de daaraan gekoppelde invloeden op het functioneren te herkennen. Ook leert u hieraan relevante informatie te ontleen en balanceerende interventies uit te voeren. Voorts ervaart u de energetische wisselwerking tussen mensen in groepen en leert u deze te gebruiken bij teambuilding en bij het faciliteren van groepsprocessen.

Voorts oefent u een aantal krachtige interventietechnieken om tijdens individuele coaching te gebruiken bij het wegnemen van blokkades en het neutraliseren van beperkingen door post traumatische stress.



## Institute of Social Engineering

Onder de Bos 114 8077 TD Hulshorst  
[www.ise-training.nl](http://www.ise-training.nl) [info@ise-training.nl](mailto:info@ise-training.nl)  
Telefoon 0341-453088 Fax 0341-453542