

#### Basiskennis

onze hersenen als informatieverwerkend systeem

digitale en analoge aansturing

het ISE persoonlijkheids- en culturenmodel: samenhang van en wisselwerking tussen alle NLP patronen

de vier hoofdculturen (ISE model)

de 8 interculturele aansturningsniveaus (ISE model)

cultuurbepaalde effectverschillen van aansturningspatronen

kenmerken van de 8 interculturele VAKO representaties

kenmerken van de Amerikaanse cultuur in NLP

strategieën in interculturele NLP

overzicht NLP vaardigheden en toepassingen

herkennen van groepsprocessen en groeps culturen

taal- en motivatiepatronen in verschillende culturen

kenmerken van de belangrijkste organisatieculturen

NLP model v.d. structuur v.d. subjectieve ervaring

motiveren in beleidsontwikkelingsprocessen

het X-doelboom model (beleidsontwikkeling)

#### Waarnemingsvaardigheden en patroonherkenning

herkennen van belangrijke waarden (criteria)

herkennen van leerstrategieën en leerthema's

herkennen van basiskeuzen (interculturele metaprogramma's) in taal en gedrag

herkennen van cultuurdominanties in taal

uitvragen en modelleren van strategieën met het ISE model

herkennen van groepsdynamische processen en van groeps- en organisatieculturen

herkennen van de 8 voorkeursfilters in waarnemen (sorting) categories/styles of primary sorts)

herkennen van cultuurgebonden aansturningsniveaus van leerprocessen in de 8 belangrijkste culturen

herkennen van voorkeuren in waarnemingsaandacht (index computations)

#### Flexibel en zelfzeker zijn

(ont)koppelen van de tijd (intime-through-time)

aansturen waarnemingsrichting (uptime – downtime)

flexibel gebruik van de juiste interventietechnieken

gebruik van plaatsankers met het ISE model

geven van presentaties vanuit jezelf

#### Coaching, leidinggeven en groepsgerichte interventies

begeleiden van individuele (veranderings)processen

begeleiden van groepsdynamische processen

motiveren van medewerkers

effectief vergaderen