

Institute of Social Engineering

coaching, interventie- en veranderingsvaardigheden master practitioners certificatieopleiding in Interculturele NLP

lijst van onderwerpen en basisvaardigheden

- I -

basiskennis

domein en definitie van Interculturele NLP

het ISE-persoonlijkeids- en culturenmodel

natuurlijke leerprocessen

cultuurdominanties in functies en organisaties

normen en waarden van de vier hoofdculturen

kenmerken van de vier hoofdculturen en de individuele ontwikkelingsrichtingen

functioneringskenmerken en afbreukrisico's van medewerkers met elke cultuurdominantie

kenmerken van cultuurdominanties bij sollicitanten

kernkwaliteiten van mensen uit verschillende culturen

de vier basis metaprogramma's uit Amerikaanse NLP

de 40+ interculturele metaprogramma's (ISE-model)

logische niveaus van leren in Amerikaanse NLP

aansturingsniveaus van leerprocessen in alle culturen

grenzen in communicatie met jezelf en met anderen

drie modelleringsstrategieën

normen, overtuigingen (stellingen) en imprints

opheffen van sociale beperkingen

vier niveaus van psychologische ruimte- en tijdsorganisatie

cultuurbepaalde tijdlijnpatronen

'in-time' en 'through-time' in Amerikaanse NLP en in Interculturele NLP

taalpatronen uit het Miltonmodel voor het Nederlandse taalgebied (8 categorieën)

tranceverschijnselen en werken met trance

samenwerkingsprincipes bij Ericksoniaanse hypnose

veiligheidsprincipes werken met trance

waarnemen en patronen herkennen

herkennen van basiskeuzen (interculturele metaprogramma's) in taal en gedrag

herkennen van cultuurverschijnselen in publicaties

herkennen van leer- en veranderingsstrategieën in alle culturen

herkennen van motivatiestructuren

omgaan met verantwoordelijkheid bij besluitvorming

herkennen van de acht waarnemingsvoorkeuren

herkennen van acht cultuurgebonden manieren van betekenis geven

herkennen van cultuurbepalende koppelingen in het lange termijn geheugen

herkennen van aansturingsdominanties (optiegerichtheid versus proceduregerichtheid)

herkennen van veranderingsbehoeften en levensfasen

herkennen van aansturingspatronen bij verschillende emoties

herkennen van cultuurgebonden en cultuurbepalende metaprogramma's

herkennen van stresspatronen naar Virginia Satir (externe referent.) en Hans Dalhuijsen (interne ref.)

ontdekken van grensbepalende patronen in communicatie

ontdekken van contextuele grenzen

ontdekken en uitvragen van beperkende normen

herkennen van beperkende interferenties op en tussen de vier niveaus in de psychologische ruimte

ankertechnieken en taalpatronen

werken met trance en met ingebedde metaforen

koppelen van interne referentiewaarden aan zelfwaardering

impliciet en expliciet modelleren van vaardigheden

spelen met contextuele- en verlopende ankers

12 manieren van opwekken van hypnotische trance

Institute of Social Engineering

coaching, interventie- en veranderingsvaardigheden master practitioners certificatieopleiding in Interculturele NLP

lijst van onderwerpen en basisvaardigheden

– 2 –

ankertechnieken en taalpatronen (vervolg)

werken met procesinstructies tijdens trance sessies

werken met posthypnotische suggesties

creëren dwingende toekomst (compelling future)

contactuele- en communicatievaardigheden

informatie uitwisselen via interne en externe referentiekaders

omgaan met emoties

effectief presenteren

omgaan met tijd

ophalen van vaardigheden uit verleden of toekomst

veranderen door interventies in de psychologische ruimte

veranderen van tijdlijnen en betekenissen in de psychologische ruimte

individueel gerichte coachings-, interventie- en veranderingsvaardigheden

initiëren verandering met basiskeuzen

veranderen van motivatiestructuren en overtuigingen

overwinnen van groeibeperkende factoren in alle culturen

problemen oplossen met andere cultuur-dominanties

veranderen door wisselen van aansturingsniveau van leren

veranderen via interne en externe referentie

veranderen door modelleren van sociale vaardigheden

ecologisch impassen van gemodelleerde vaardigheden

veranderen van imprints: reïmprinting

reïmprinting met submodaliteiten

veranderen van reïmprints met hypnose

integreren van conflicterende overtuigingen

individueel gerichte coachings-, interventie- en veranderingsvaardigheden (vervolg)

interventies bij stress op alle logische niveaus in alle culturen

opheffen van synesthesie

installeren van nieuwe overtuigingen

ontkrachten van stellingen (normen) met 15 'sleight of mouth' technieken

ontwikkelen van flexibiliteit in waarden

integreren van emoties

substitueren van emoties met metaprogramma's

ontwerpen van veranderingsstrategieën met het ISE model

initiëren van verandering en deblokken van impasses met universele en cultuurgebonden interventies

vaardigheden voor coaching, leiding geven, groepsinterventies en organisatiecultuurverandering

omgaan met –, faciliteren en gericht beïnvloeden van groepsdynamische processen

leiderschapspatronen in de Amerikaanse cultuur

discussievaardigheden

functioneren in de cultuur van het poldermodel

leiding geven en informatiecontrole in de Nederlandse cultuur

plannen van projecten en creëren van daarbij passende organisatiestructuren

effectieve ontwerpstrategieën

leiderschap in interactiegerichte groepsculturen

uitvoeringsplanning en stressmanagement

verantwoordelijk zijn en samenwerken in teams

motiveren van groepen met Milton taalpatronen en sleight of mouth technieken

onderhandelen met sleight of mouth technieken

gericht veranderen van groeps- en organisatieculturen