

FINANCIËLE EN FISCALE TIPS VOOR UW NLP INVESTERING IN 2008

Uw NLP opleiding is allereerst een investering in uzelf. Het is in uw belang om kwaliteit en kosten beide goed af te wegen. Deze pagina biedt u tips om uw kosten omlaag te brengen. Het is aan u zelf om de opleiding te kiezen die het best aansluit bij uw leerdoelen. Vandaar ook deze tip:

Het loont de moeite om de inhoud van NLP-opleidingen te vergelijken met de europees erkende curricula van de Associatie voor NLP Professionals (www.nlpp.nl). De certificatie opleidingen in Interculturele NLP van het Institute of Social Engineering, ISE voldoen geheel hieraan. Ze bevatten onder meer een volledig programma in 'derde generatie NLP' en één (ook therapeutisch) integrerend, model dat alle NLP patronen in hun samenhang omvat. U vindt het programma op de downloadpagina van www.ise-training.nl

Als deelnemer aan een ISE programma verstrekken wij u graag gratis financieel advies op maat voor uw opleidingen, ook over eerdere fiscale jaren. In algemene zin betaalt de fiscus als volgt mee aan uw scholingskosten:

Bent U werkgever of heeft U een onderneming dan zijn alle kosten, inclusief die voor reis en verblijf, fiscaal aftrekbaar. Alleen de kosten van voeding zijn slechts voor 75% aftrekbaar.

Bent U particulier en betaalt u de scholing zelf, dan zijn de gefactureerde cursuskosten en de kosten van leermiddelen en leerboeken voor u aftrekbaar bij de persoonsgebonden aftrekposten in box I. De maximale aftrek per kalenderjaar per persoon is € 15.000 (exclusief eventuele aftrek inzake studiefinanciering). Niet aftrekbaar zijn de eerste € 500 per kalenderjaar en voorts alle overige kosten zoals voor reis en verblijf, excursies, studiereizen, studeerkamers enzovoorts. De fiscus subsidieert uw aftrekbare kosten met het percentage van het voor u geldende schijventarief: In 2006 dus minimaal 33,6% en maximaal 52%. Heeft u een fiscale partner dan is het handig als slechts één van beiden de volledige aftrek neemt, anders geldt de niet aftrekbare drempel van € 500 ook twee maal!

NB Uw inkomen in box I mag door deze aftrekpost niet negatief worden. Is uw aftrek groter dan uw inkomen in box I, dan kun u de rest eerst aftrekken van uw inkomen uit sparen en beleggen (box 3, subsidie 30%) en daarna eventueel van uw inkomen in box 2 (subsidie 25%).

Als particulier is afwentelen van de kosten op uw werkgever het meest voordelig:

- Vraag uw werkgever om de opleiding of workshop te betalen uit de daarvoor bestaande budgetten. Meestal heeft dit succes. Bedenk: uw werkgever heeft ook financieel voordeel van uw verbeterde functioneren.
- Solliciteert u naar een nieuwe functie, vraag dan uw nieuwe werkgever/chef om uw opleiding te betalen als onderdeel van uw nieuwe arbeidsvoorwaarden.

Moet u daarbij onderhandelen, dan kunt u de volgende argumenten gebruiken:

- Wijs uw werkgever erop dat u ook zelf investeert: een belangrijk deel van de ISE-opleidingen valt in uw eigen vrije tijd.
- Uw werkgever kan zich aanmelden voor de ESF-subsidieregelingen (Europees Sociaal Fonds). Na acceptatie betaalt de EU 50% van de scholingskosten en 50% van de salariskosten voor alle werknemers. Voor de laag geprijsde ISE-certificatieopleidingen is de ESF-subsidie voor de werkgever meestal hoger dan de totale kosten. Deze regeling geldt voor de overheid en voor het bedrijfsleven. Meer informatie hierover krijgt u bij: Agentschap SZW, tel. 070-333 43 81, email: esf3@agentschapsw.nl
- ISE-opleidingen en workshops zijn vrijgesteld van BTW. Dit is van belang als u bij de overheid of in de non-profit sector werkt.
- Uw werkgever mag u voor al uw scholingskosten een belastingvrije vergoeding geven, dus ook voor reiskosten, vakliteratuur en overige cursus- en verblijfskosten. Deze vergoeding is voor de werkgever uiteraard wel aftrekbaar van de winst.
- Vraag uw werkgever al uw cursuskosten (ook de voor u niet aftrekbare) te betalen en het totaalbedrag (liefst na aftrek van zijn belastingvoordeel) van u terug te vorderen. Deze terugbetaling is, mits gedaan in een later kalenderjaar, voor u volledig aftrekbaar als negatief loon. Daarmee omzeilt u tevens de niet aftrekbare drempel van € 500.
- U kunt uw werkgever vragen een deel van uw salaris om te zetten in een belastingvrije vergoeding voor uw cursuskosten (ook de niet aftrekbare!). Betaalt u de cursus daaruit dan vervalt voor u ook de niet aftrekbare drempel van € 500.

Als uw werkgever niet betaalt:

- De niet aftrekbare drempel van € 500 geldt voor alle scholingsuitgaven tezamen. Dit zijn al uw uitgaven voor een door u (of uw partner) gevolgde opleiding of studie 'met het oog op het verwerven van inkomen uit werk en woning'. Door een gerechtelijke uitspraak vallen nu ook alle 'new age'-achtige opleidingen en workshops hieronder, die zijn gericht op persoonlijke groei met als (bijeffect) het beter functioneren en communiceren in de huidige werksituatie. Wat sprokkelen in uw archief van gevolgde en in 2008 betaalde scholingsactiviteiten kan u dus aan een flink hogere aftrekpost helpen.